

POHJOIS-POHJANMAAN HYVINVOINTIALUEEN SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLON TOIMIALAN KONSERNIPALVELUJEN TOIMIALUEEN DELEGOINTI- JA TOIMINTASÄÄNTÖ (LIITE 2)

Tehdyt muutokset näkyvät *punaisella*.

TOIMIVALTA HENKILÖSTÖASIOISSA

Valinnasta päättävä/päätännyt esihenkilö = palvelualuejohtajien osalta *hyvinvointialuejohtaja*, vastuualuepäällikköjen ja muiden palvelualuejohtajan alaisten henkilöiden osalta *toimialuejohtaja*, vastuuyksikköpäällikköjen ja muiden vastuualuepäällikköjen alaisten henkilöiden osalta *palvelualuejohtaja*, vastuuyksikköpäällikön alaisten henkilöiden osalta *vastuualuepäällikkö*.

Lähiesihenkilö = toimialuejohtajien osalta *hyvinvointialuejohtaja*, palvelualuejohtajien osalta *toimialuejohtaja*, vastuualuepäällikköiden osalta *palvelualuejohtaja*, vastuuyksikköpäällikköjen osalta *vastuualuepäällikkö*, asiantuntijoiden ym. työntekijöiden osalta *vastuuyksikköpäällikkö* paitsi talouspalveluiden controllereiden osalta *taluspäällikkö*.

Toimivaltaisen esihenkilötason puuttuessa päätöksen tekee ylempi esihenkilötaso.

Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Taluspäällikkö (talouspalvelut)	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija	HS kohta	Päätöstapa
Ennen palvelussuhteen alkamista													
1	Toimien perustaminen ja lakkauttaminen	T	AH 17.1.2023 § 25						X			46.2 §	Vips
2	Virka- ja toiminimikkeiden muuttaminen	T	AH 17.1.2023 § 25						X			46.2 §	Vips
3	Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi	T	AH 17.1.2023 § 25						X			47 §	Vips
4	Kelpoisuusvaatimukset	T	AH 17.1.2023 § 25						X				Vips
4.1	Muut kuin hyvinvointialuejohtajan virka											48.2 §	
4.2	Ma. virkasuhde ilman viran perustamista											48.4 §	
5	Viran ja toimen haettavaksi julistaminen	T	<i>Valinnasta päättävä esihenkilö päättää (kohta 23), täyttölupamenettelyn kautta.</i>	X	X	X	X					49 §	
6	Viranhaltijaa/työntekijää koskevat selvitykset												
6.1	Viranhaltijan terveydentilaa koskeva selvitys ennen virkasuhteen alkamista	D	<i>Valinnasta päättävä esihenkilö</i>	X	X	X	X						Ei vips
6.2	Työhöntulotarkastus koeajan aikana	D	<i>Valinnasta päättävä esihenkilö</i>	X	X	X	X						Ei vips
6.3	Huumausainetestiä koskevan todistuksen vastaanottaminen	D	<i>Valinnasta päättävä esihenkilö</i>	X	X	X	X						Ei vips
6.4	Rikosrekisteriote	D	<i>Valinnasta päättävä esihenkilö</i>	X	X	X	X						Ei vips
6.5	Turvallisuusselvitys	D	<i>Turvallisuusjohtaja linjaa selvityksen pyytämisen (laaja/suppea) ja siihen liittyvän prosessin.</i>	X	X	X	X						Ei vips

Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Talouspäällikkö (talouspalvelut)	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija	HS kohta	Päätöstapa
Palvelussuhteen alkaminen													
7	Palvelussuhteeseen ottaminen (toistaiseksi voimassa olevat ja yli 12 kk virat ja toimet)	T	<i>Valinnat tehdään esittelystä. Esittelijänä toimii esihenkilö, jonka alaista henkilöstöä asia koskee. Päätäjänä on esittelijän esihenkilö. Päätöksentekijän ja esittelijän ollessa sama henkilö, esittelijänä toimii päätöksentekijä ja päättäjänä hänen esihenkilönsä. Edellyttää täyttölupaa.</i>									50 \$	Vips
7.1	Palvelualuejohtajat		X									50.4 \$	
7.2	Vastuualuepäälliköt			X								50.6 \$	
7.3	Vastuuyksikköpäälliköt				X							50.7 \$	
7.4	Vastuuyksikköpäällikköjen alaiset henkilöt					X						50.8 \$	
8	Määräaikaiseen (enintään 12 kk) virka-/työsuhteeseen ottaminen Alle 13 pv ma. palvelussuhde (asiantuntija- ym. tehtävien viranhaltijat/työntekijät)	T	Määräaikaisuudelle tulee olla viranhaltijalain/työsopimuslain mukainen peruste. Ks. Ilonan ohje määräaikaisesta palvelussuhteesta.										
8.1							X						
8.2	Vähintään 14 pv - enintään 12 kk ma. palvelussuhde (asiantuntija-ym. toimet ja virat)					X							
8.3	Vastuualuepäällikön enintään 12 kk ma. palvelussuhde				X								
8.4	Vastuuyksikköpäällikön enintään 12 kk ma. palvelussuhde					X							
8.5	Lakisääteisen perhevapaan/opintovapaan/omaishoitovapaan ajaksi sijaisen ottaminen		X	X	X	X	X	X					
9	Ammattioikeuksien tarkistaminen	D	X	X	X	X							

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksiköpäällikkö	Taluspäällikkö (talouspalvelut)	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija	HS kohta	Päätöstapa	
	Asia/tehtävä		Huomioita											
10	Viranhoidomääräyksen antaminen	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö	X	X	X	X						Viranhoidomääräys / työsopimus	
10.1	Koeajasta määrääminen/sopiminen, koeajan pituus	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää	X	X	X	X					50.13 §	Viranhoidomääräys / työsopimus	
11	Ehdollisen valintapäätöksen raukeaminen	T	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää	X	X	X	X					51.2 §	Vips	
Palkkaus ja palkkiot														
12	Tehtäväkohtaisen palkan määrittäminen/tarkistaminen HR:n linjausten mukaisesti	D	Otto-oikeus henkilöstöjohtajalla. Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan.	X	X	X	X					50.12 §	Viranhoidomääräys / työsopimus	
13	Palkan lisät	D	Otto-oikeus henkilöstöjohtajalla									50.12 §		
13.1	Työkokemuslisä									X			Kokemuslisäpäätös	
13.2	Henkilökohtainen lisä		Päätösvalta palvelualuejohtajalla.			X	X			X			Vips	
13.3	Rekrytointilisä		Muun henkilöstön osalta vastuualuepäälliköllä.			X	X			X				
13.4	Kielillisä		Ennen päätöstä kuultava henkilöstö-/ palvelussuhdepäällikköä. Päätökset valmistellaan ja tehdään toimialueilla.							X				
13.4	Sijaistamiskorvaus			X	X	X							Vips	
13.5	Muut palkkiot ja lisät		Esim. sädekompensoatio, ohjauspalkkio			X	X			X				
13.6	Muu palvelussuhteesta johtuva korvaus		Muu kulukorvaus kuin matkustamisesta johtuva korvaus			X	X			X			Vips	
14	Palkan tai muun virkasuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden takaisinperintä	T	Henkilöstöjohtajan viranhaltijapäätös 6.7.2023 (142/2023). Sis. maksusuunnitelman laatimiset. Ei koske tavanomaiseen palkanlaskentaan liittyviä virheiden oikaisuja. Takaisinperinnän kohtuullistamisesta ks. AH 22.8.2023 § 363.							X		62 §		
15	Luottamusmiehen / työsuojeluvaltuutetun korvaukset	D	Sis. SIY-korvauksista päättäminen.							X				
16	Palkkasaatavaa koskevan kirjallisen vaatimuksen käsittely	D								X				
Sivutoimet														
17	Sivutoimen vastaanottaminen ja sivutoimen pitämisen kieltäminen (sivutoimi-ilmoitus)	T	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-ohjeiden mukaisesti.	X	X	X	X					56 §		

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksiköpäällikkö	Taluspäällikkö (talouspalvelut)	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
33.2	Asia/tehtävä	Huomioita												
	Myönnetyn raskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
34	Erityisraskausvapaa													
34.1	Erityisraskausvapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
34.2	Palkattoman erityisraskausvapauden myöntäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
34.3	Myönnetyn erityisraskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
35	Vanhempainvapaa													
35.1	Vanhempainvapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
35.2	Selvityksen antaminen kieltäytymisen perusteista (1 kk ilmoitusajan perusteella haettavat vanhempainvapaat)	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
35.3	Myönnetyn vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
36	Osittainen vanhempainvapaa													
36.1	Osittaisen vanhempainvapaan myöntäminen ja osa-aikatyön ehtoista päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
36.2	Myönnetyn osittaisen vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						"
37	Hoitovapaa													
37.1	Hoitovapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
37.2	Myönnetyn hoitovapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						"
38	Osittainen hoitovapaa													
38.1	Osittaisen hoitovapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
38.2	Myönnetyn osittaisen hoitovapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						"
39	Tilapäinen hoitovapaa													
39.1	Tilapäisen hoitovapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Merkitään HR-järjestelmään.
40	Poissaolo pakottavista perhesyistä													
40.1	Palkattoman poissaolon myöntäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						
41	Omaishoitovapaa													
41.1	Palkattoman poissaolon myöntäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksiköpäällikkö	Taluspäällikkö (talouspalvelut)	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS kohta	Päätöstapa
	Asia/tehtävä		Huomioita											
42	Opintovapaa (myös osa-aikainen)/opintovapaan keskeyttäminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
43	Vuorotteluvapaa	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
44	Virka- ja työehtosopimuksiin perustuvien muiden palkallisten virka-/työvapaiden myöntäminen													
44.1	Reservin kertausharjoitukset tai lain nojalla määrätty väestönsuojelukoulutukseen (lain nojalla määrätty) osallistuminen	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
44.2	Työpäiväksi sattuva 50- ja 60-vuotispäivä, oma vihkiäispäivä, parisuhteen rekisteröimispäivä, aviopuolison, rekisteröidyn parisuhteen osapuolen, vanhemman, lapsen, veljen ja sisaren hautajaispäivä (siunauspäivä) sekä asevelvollisuuslain mukainen kutsuntapäivä	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
45	Virka- ja työvapaat, joissa harkinnanvarainen oikeus palkkaetuihin													
45.1	Koulutusta varten myönnettävä virka-/työvapaa	D	Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää.	X	X	X	X						50 §	
45.2	Pääsopijajärjestöjen ylimpien päättävien elinten kokouksiin osallistumista varten myönnettävä virka-/työvapaa	D	Muu viranhaltija = neuvottelupäällikkö								X		54 §	
46	Viranhaltijan osakuntoutustuki, osatyökyvyttömyyseläke toistaiseksi, osittainen varhennettu vanhuuseläke	D	Lähiesihenkilö päättää. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.	X	X	X	X	X						
47	Harkinnanvarainen palkaton virka- ja työvapaa	D/T	Harkinnanvaraisen virkavapauden myöntäminen = T											
47.1	Lyhyet (1-7 päivää)		Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					54 §	Myönnetään HR-järjestelmässä.
47.2	Kokoaikainen palkaton virka-/työvapaa		Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää virka-/työvapaita koskevan ohjeistuksen mukaisesti.	X	X	X							54 §	Myönnetään HR-järjestelmässä.
47.3	Osa-aikainen palkaton virka-/työvapaa		Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X					54 §	Myönnetään HR-järjestelmässä.
50	Sijaisen määrääminen, sijaisketjusta määrääminen	D	Sijaisesta/ sijaisketjusta päättää sen henkilön esihenkilö, jolle sijaista ollaan määräämässä. Sijaisen ottamisesta määräaikaiseen palvelussuhteeseen ks. kohta 8.										53.6 §	
51	Muut poissaolot													
51.1	Liukuvan työajan saldovapaat /työaikapankkisopimuksen mukaiset vapaat	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						
51.2	Palkallinen/palkaton tuntipoissaolo	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Merkitään HR-järjestelmään.
51.3	Päihdeohjelman mukainen poissaolo	D	Lähiesihenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Merkitään HR-järjestelmään.

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksiköpäällikkö	Taluspäällikkö (talouspalvelut)	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija	HS kohta	Päätöstapa
		Asia/tehtävä											
		Huomioita											
51.4	D	Tuntipoissaolo kunnallisen luottamustoimen hoitoa varten	"	X	X	X	X	X					Merkitään HR-järjestelmään.
51.5	D	Lääkärisopimuksen mukainen aktiivivapaa	"	X	X	X	X	X					Merkitään HR-järjestelmään.
51.6	D	Lakkopoissaolot	"	X	X	X	X	X					Merkitään HR-järjestelmään.
51.7	D	Luvaton poissaolo	<i>Lähiesihenkilö toteaa luvattoman poissaolon.</i>	X	X	X	X	X					Merkitään HR-järjestelmään.
51.8	D	Työllistymisvapaa/muutosturvakoulutus/osaamis- ja työkykykartoituksen tekeminen	<i>Lähiesihenkilö päättää.</i>	X	X	X	X	X					
52		Lomauttaminen toistaiseksi tai määräajaksi	<i>Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista ja yt-menettelyä.</i>	X	X	X	X					60 §	
Koulutus, virka- ja virantoimitusmatkat													
53	D	Koulutukseen osallistuminen työaikana kotimaassa	<i>Lähiesihenkilö päättää palvelualuejohtajaa kuultuaan.</i>	X	X	X	X	X					Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
54	D	Kotimaan virkamatkat	<i>Lähiesihenkilö päättää</i>	X	X	X	X	X					Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
55	D	Ulkomaan virkamatkat	<i>Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää, kuitenkin niin, että TAJ:n matkat hyväksyy HVAJ, PAJ:n matkat hyväksyy TAJ ja muun henkilöstön matkat hyväksyy PAJ.</i>	X	X	X							Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
56	D	Virantoimitusmatka	<i>Lähiesihenkilö päättää.</i>	X	X	X	X	X					Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
Huomautukset, varoitukset													
57	D	Suullisen huomautuksen antaminen	<i>Lähiesihenkilö päättää.</i>	X	X	X	X	X					Kirjallinen tiedoksianto HR:n lomakkeella.
58	D	Kirjallisen varoituksen antaminen	<i>Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan.</i>	X	X	X	X						Kirjallinen varoitus
Muut													
59	D	Viranhaltijan/työntekijän työ- ja toimintakyvyn selvittäminen	<i>Valinnasta päättävä esihenkilö lähettää työkykyarviointiin/terveystarkastukseen tmv. (pl. HVAJ, TAJ)</i>	X	X	X						57 §	

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksiköpäällikkö	Taluspäällikkö (talouspalvelut)	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija	HS kohta	Päätöstapa
60	Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen / virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen	T	<i>Molempiin virkasuhteisiin ottava viranhaltija (hyvinvointialuejohtaja, jos toimivalta eri) HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista. Myös virkasuhteen vakanssin siirtäminen.</i>	X	X	X						55 §	Vips ja viranhoitomääräys
61	Viran/toimen (vakanssi) siirtäminen toiselle toimialueelle	D	Koskee sekä tyhjän, että täytetyn viran/toimen siirtoa. Palvelussuhteen ehtoihin ei tule muutosta ja siirto tehdään työnantajan työjohto-oikeudella ilman irtisanomisperustetta tai viranhaltijan/työntekijän suostumusta. Aluevaltuusto päättää viran/toimen määrärahojen siirrosta talousarvion muutoksen yhteydessä.	X									Vips
62	Viran/toimen (vakanssi) siirtäminen toimialueen sisällä	D	Koskee sekä tyhjän, että täytetyn viran/toimen siirtoa määrärahoineen. Palvelussuhteen ehtoihin ei tule muutosta ja siirto tehdään työnantajan työjohto-oikeudella ilman irtisanomisperustetta tai viranhaltijan/työntekijän suostumusta.		X								Vips
63	Virka-/työsuhteen muuttaminen osa-aikaiseksi	D	<i>Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista ja yt-menettelyä.</i>	X	X	X						59 §	
64	Viranhaltijan väliaikainen virantoimituksesta pidättäminen	T										58.3 §	Ks. HVAJ:n delegointipäätös.

Asia/tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksiköpäällikkö	Taluspäällikkö (talouspalvelut)	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstö- /palvelussuhdepäällikkö	Muu viranhaltija	HS kohta	Päätöstapa
Palvelussuhteen päätyminen													
65	Arviointia sisältävän palvelussuhdetodistuksen antaminen	D	<i>Lähiesihenkilö antaa.</i>	X	X	X	X	X					
66	Muun palvelussuhdetodistuksen antaminen	D	<i>Henkilöstöpalvelut</i>								X		
67	Irtisanomisilmoituksen vastaanottaminen	D	<i>Lähiesihenkilö puoltaa ja lähettää valinnasta päättäneelle.</i>	X	X	X	X	X					
68	Palvelussuhteen purkaminen koeajalla	T/D	<i>Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää henkilöstöjohtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.</i>	X	X	X	X						Vips
69	Palvelussuhteen irtisanominen	T/D	<i>Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää henkilöstöjohtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.</i>	X	X	X	X						Vips
70	Palvelussuhteen purkaminen	T/D	<i>Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää henkilöstöjohtajaa kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemista.</i>	X	X	X	X						Vips
71	Palvelussuhteen purkautuneena pitäminen	T/D	<i>Valinnasta päättänyt esihenkilö päättää henkilöstöjohtajaa kuultuaan.</i>	X	X	X	X						Vips

Delegointi- ja toimintasäännössä käytetyt lyhenteet

T	=	toimivaltaan perustuva päätös
D	=	työnantajan direktio- eli työnjohto-oikeuteen perustuva päätös tai muu toimenpide
vips	=	viranhaltijapäätös
ma.	=	määräaikainen
pts	=	päätös
HS	=	Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosääntö (aluevaltuusto 1.3.2022 § 8, 19.12.2022 § 261)
HVAJ	=	hyvinvointialuejohtaja
TAJ	=	toimialuejohtaja
PAJ	=	palvelualuejohtaja
VAP	=	vastuualuepäällikkö
VYP	=	vastuuyksiköpäällikkö